JOURNEE D'ETUDE TEXCHANGE

Interreg

Cofinancé par l'Union Européenne
Medegefinancierd door de Europese Unie

France - Wallonie - Vlaanderen

TexChange



NATIONAL NETWORKING EVENT BELGIQUE

TCLFSkillBridge

14 octobre 2026 · PTI et Texture, Courtrai

Construire ensemble l'avenir du textile

TCLF SkillBridge · TexChange · Résultats de l'enquête auprès des entreprises

PROGRAMME

Notre programme du jour, avec un seul objectif : préserver ensemble les savoir-faire et les compétences textiles

1

TCLF SkillBridge

Le projet européen et le Regional Skills Partnership Flandre

Michel Loncke
directeur de Cobot et Cefret

2

TexChange

Le projet Interreg France-Wallonie-Vlaanderen

Liesbeth Huygebaert
responsable de programme Apprentissage tout au long de la vie & Training Labs, POM West-Vlaanderen

3

Résultats de l'enquête

Besoins en compétences et en formation, et le réseau textile comme levier

Michel Loncke & Anne-Sophie Giraud
Cobot · UITH Nord

TCLFSkillBridge

NATIONAL NETWORKING EVENT

Belgium

Kortrijk | 14 October 2026

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are those of the authors only.

Co-funded by the European Union

Introduction

Three European associations working together for TCLF skills

EURATEX

Textiles & clothing

CEC

Footwear

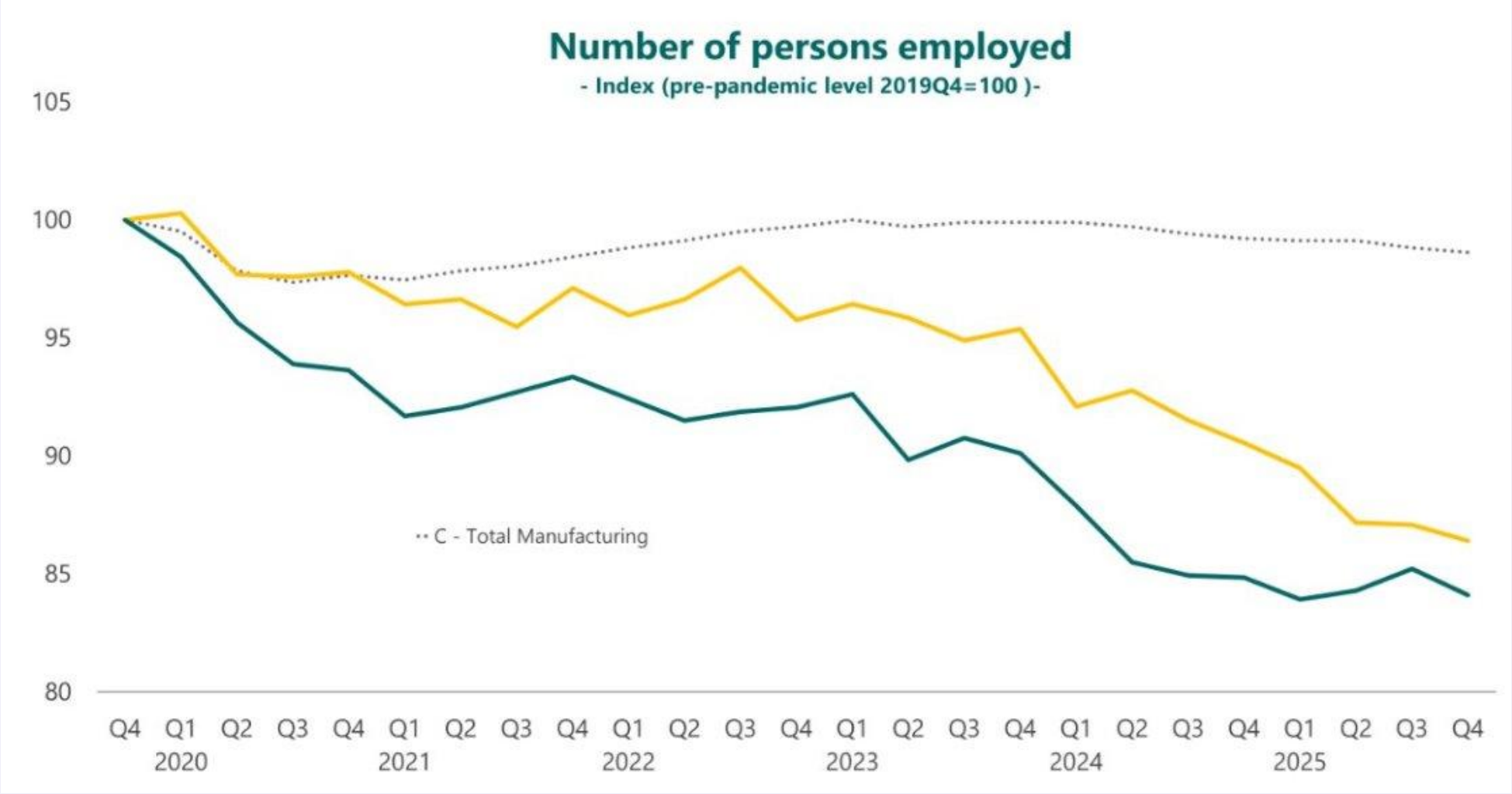
COTANCE

Leather

EURATEX coordinates SkillBridge with CEC and COTANCE

Co-funded by the European Union

T&C employment trend 2020 – 2025



Co-funded by the European Union

TCLF sectors across Europe in numbers

Employment and annual turnover · indicative combined scale

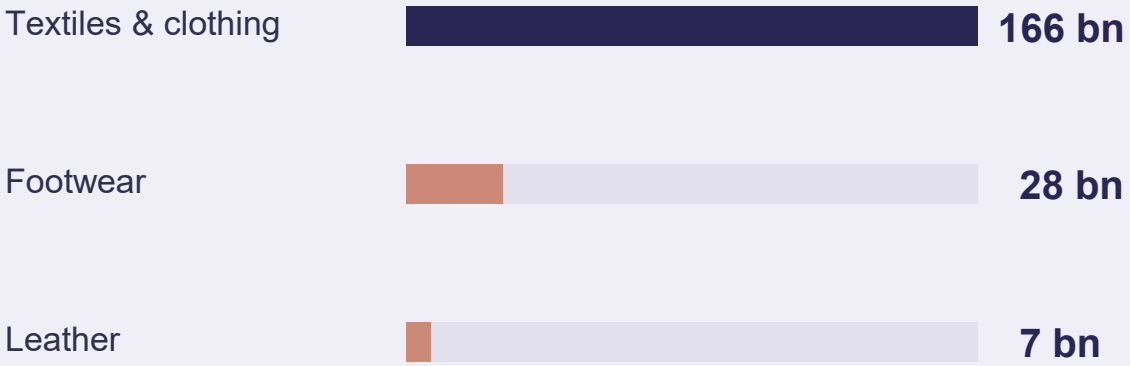
€201bn

annual turnover

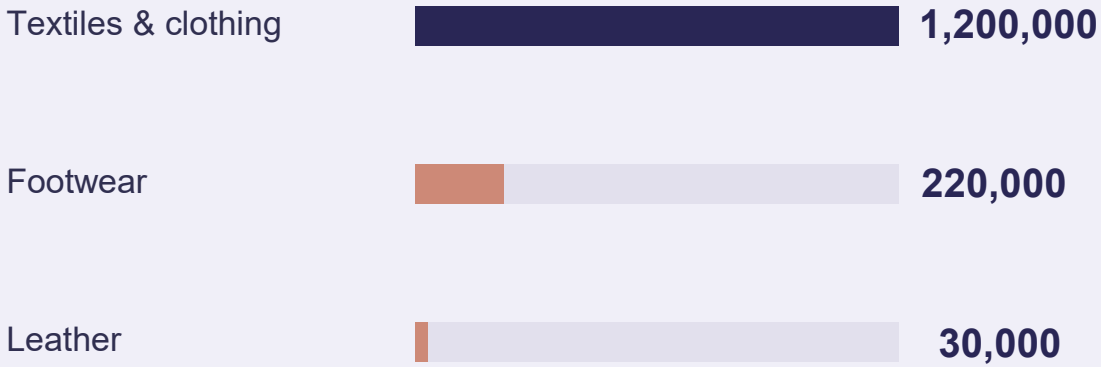
1.45m

jobs

Turnover (€bn)



Employment (thousands)



Co-funded by the European Union

European Skills Agenda

The Pact and regional partnerships put shared priorities into practice

The European Skills Agenda is the European Commission's strategic framework for developing a skilled, resilient and competitive workforce across Europe.

1 Union of Skills

Sets the EU direction for lifelong learning and skills for work for the European industry

→

2 TCLF Pact for Skills

The TCLF sector agree on shared training commitments for reskilling and upskilling

→

3 Regional Skills Partnerships

Local partners turn commitments into training and support for companies.

Flanders October 2026

Co-funded by the European Union

The TCLF Pact for Skills headline commitment

TCLF Skills Alliance · annual participation target by 2030

20%

of TCLF workers

in upskilling or reskilling each year

≈300,000

people each year

by 2030

A shared target for the TCLF workforce across Europe

Co-funded by the European Union

The TCLF Pact for Skills: five shared goals

Large-scale partnership of textile, clothing, leather and footwear actors

01	**Lifelong learning**	Make upskilling and reskilling part of working life.
02	**Regional Skills Partnerships**	Build strong partnerships that address local needs.
03	**Anticipate skills**	Monitor needs and prepare for change.
04	**Equal opportunity**	Improve inclusion and gender equality.
05	**Attract people**	Raise the attractiveness of TCLF careers.

222 signatories to the TCLF Skills Alliance (June 2026)

Co-funded by the European Union

TCLF SkillBridge project

TCLF SkillBridge is a European initiative funded under the Single Market Programme. Coordinated by EURATEX with the support of CEC (European Footwear Confederation) and COTANCE (European Leather Confederation

10

service tenders selected

Regional Skills Partnerships providing training, apprenticeships, mentorship and sustainability planning for SMEs.

€450k

total selected value

Up to €45,000 per selected service tender.

1

Belgian TCLF RSPs on Pact site

Flanders

Co-funded by the European Union

TCLFSkillBridge

10 TCLF REGIONAL SKILLS PARTNERSHIPS SELECTED TO DELIVER SERVICES TO SMES IN THEIR REGIONS

- AUVERGNE-RHONE-ALPES
- CENTRAL PORTUGAL
- CATALONIA
- FLANDERS
- ATTICA
- CAMPANIA
- BADEN-WURTTEMBERG
- VALENCIAN COMMUNITY
- NOUVELLE-AQUITAINE
- TOSCANA



Co-funded by the European Union

Co-funded by the European Union

TCLFSkillBridge

SkillBridge connects TCLF regions

Planned exchange programme · March 2024 to February 2027

+11

Regional Skills Partnerships

Stakeholders come together to collaborate and support the reskilling of the sector

20

Mobility programmes

Cross-regional exchanges to learn from other partnerships.

8

National Networking Events

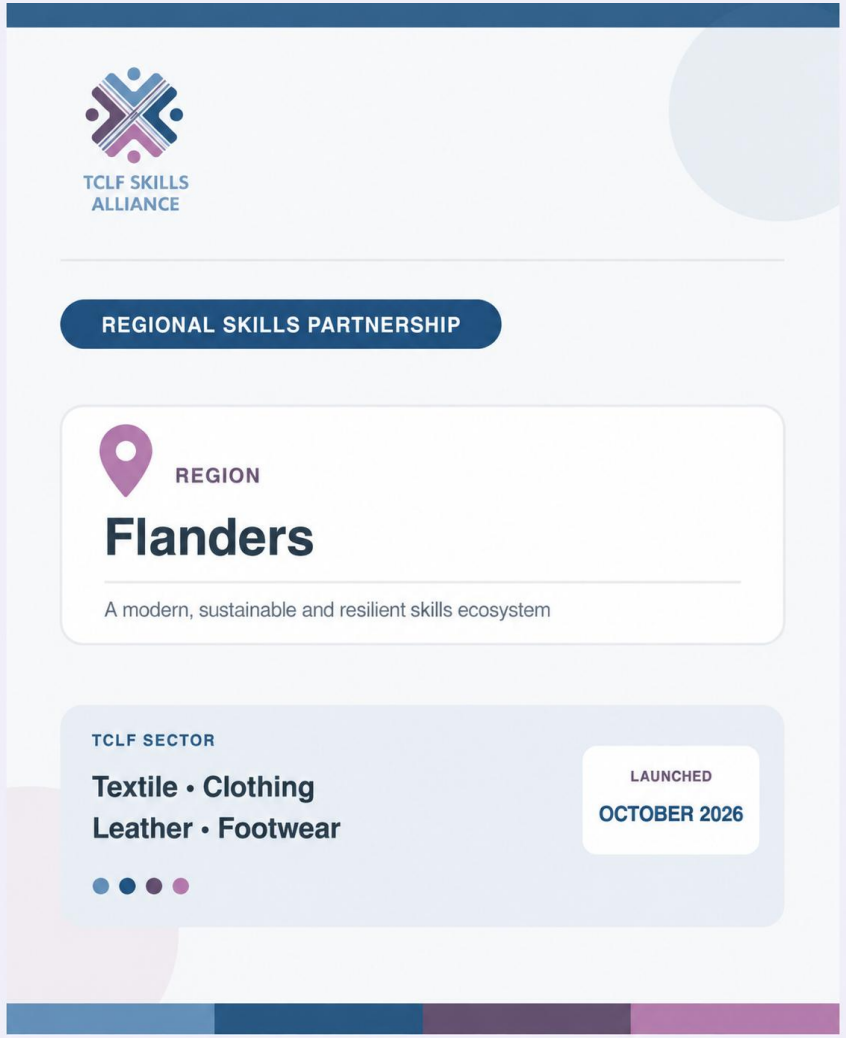
National gatherings for industry, educators and authorities.

Share experience across Europe · put it to work in each region

Co-funded by the European Union

Belgian Regional Skills Partnerships

Belgium is already part of the Pact's regional network



Co-funded by the European Union

TCLF SkillBridge Final Event

- 3 December Brussels
- Hybrid Event
- Over 12 RSP across Europe present sharing their work

Registration



Co-funded by the European Union

The TCLF Skills Alliance website

The Pact, regional partnerships and EU policy in one place

Become a signatory

of the TCLF Pact for Skills

Explore all the RSPs

and their regional skills priorities

Understand EU policy

supporting the TCLF sectors

All the information is at tclfskills.eu



Co-funded by the European Union

Thank you for your attention!

Frederick Ryan Wallace
EURATEX Project Officer – Skills and Innovation
frederick.ryanwallace@euratex.eu

Co-funded by the European Union

TCLFSkillBridge

COORDONNÉ PAR

EURATEX
THE EUROPEAN APPAREL AND TEXTILE CONFEDERATION

COTANCE

PACT FOR SKILLS

S’appuie sur le Pacte pour les compétences de l’UE pour le textile, l’habillement, le cuir et la chaussure (2021)

AVEC LE SOUTIEN DE

Co-funded by the European Union

TCLF SkillBridge

Le projet

Michel Loncke · directeur de Cobot et Cefret

Le projet

Initiative européenne
dans le cadre du Single Market Programme

Coordonné par EURATEX
avec CEC (chaussure) et COTANCE (cuir)

S'appuie sur le Pacte pour les compétences de l'UE – textile, habillement, cuir et chaussure (2021)

Objectif : perfectionnement, reconversion et coopération régionale, pour que les entreprises et les travailleurs restent compétitifs dans la transition verte et numérique.

222 signataires · 12 partenariats régionaux pour les compétences

Objectif : créer et renforcer des partenariats régionaux pour développer les compétences qui soutiennent la transition verte et numérique

8+

partenariats régionaux pour les compétences en Europe

10

projets via le Call for Services, jusqu'à 45 000 € par projet

↔

apprentissage entre pairs et mobilité entre régions

14/10

événement national de networking en Belgique : aujourd'hui

Trois réalisations des partenaires belges

1

Mobility Program

Visite d'étude à Lyon (Auvergne-Rhône-Alpes), depuis la Flandre (Cobot)

- Thème : préserver les savoir-faire du secteur
- Organiser des formations textiles, surtout sur le lieu de travail
- Visites d'entreprises et d'organismes de formation

2

Call for Services

Préserver et transmettre les savoir-faire dans le textile et la confection

- Professionnaliser la formation de tuteurs
- Formations avec matériel didactique pour 5 métiers :

Modéliste **Tisserand** **Opérateur machines à coudre** **Cantreur** **Opérateur tufting**

3

RSP Flandre

TCLF Regional Skills Partnership Flanders Reconnu par la Commission européenne depuis octobre 2026

- Partenariat reconnu dans le cadre du Pacte pour les compétences
- Coordonné par Cobot
- Engagements pour 2025 – 2027

Préserver les savoir-faire textiles et accompagner la double transition

± 19 000

travailleurs dans le textile et l'habillement en Flandre

32 %

des ouvriers du textile ont 50 ans ou plus (20 % en moyenne dans les autres industries)

41,4 %

des ouvriers du textile à remplacer d'ici 2030 ont déjà 55 ans ou plus

Cinq domaines d'action

1. Préserver et transmettre les savoir-faire
vidéos d'instruction, instructions illustrées, dictionnaires visuels, tutorat

2. Identifier les besoins en compétences et formation
aujourd'hui et demain : enquêtes, groupes de discussion, concertation sociale

3. Compétences vertes et numériques
formations sur mesure, aussi pour les moins à l'aise avec le numérique

4. Apprentissage tout au long de la vie
culture d'apprentissage, réseaux apprenants, apprentissage entre pairs, soft skills

5. Coopération enseignement, formation et industrie
aligner les programmes, apprentissage en entreprise, attirer les talents

Un large partenariat avec des objectifs concrets d'ici 2027

COMITÉ DE PILOTAGE

cobot · cefret · FTILAB+ HOGENT · CENTEXBEL · ivoc & irec · ACV-CSC METEA · Fedustria · POM West-Vlaanderen

PARTENARIAT ÉLARGI

ABVV Algemene Centrale Samen sterk · SYNOVA vrije vakbond · pti West-Vlaanderen · UNIVERSITEIT GENT

Coordination : Cobot

Objectifs d'ici 2027

12	membres dans le partenariat
600	participants aux formations
25	outils de transmission (dictionnaires visuels, films d'instruction …)
6	réseaux apprenants
8	sessions sur la circularité
1	enquête sur les besoins en formation (2026)

Une enquête qui renforce les deux projets

TCLF SkillBridge

RSP Flandre

Identifie les besoins en compétences et en formation (domaine d'action 2) : l'enquête sur les besoins en formation prévue pour 2026

L'enquête TexChange 2026

143 répondants · 3 régions · réalisée par IDEA Consult

TexChange

Interreg France-Wallonie-Vlaanderen

Base pour la suite : un réseau textile transfrontalier qui préserve les savoir-faire et développe ensemble les formations

Chantiers communs : préservation des savoir-faire · tutorat · apprentissage sur le lieu de travail · formations textiles – les mêmes thèmes que la visite d'étude à Lyon et le Call for Services

L'enquête a été réalisée et financée dans le cadre de TexChange.

Interreg

Cofinancé par
l'Union Européenne
Medegefinancierd door
de Europese Unie

France – Wallonie – Vlaanderen

TexChange

Quand les talents font avancer le textile

TexChange

Le projet

Liesbeth Huygebaert · responsable de programme Apprentissage tout au long de la vie
& Training Labs, POM West-Vlaanderen

Coopération en matière d’emploi et de formation

Durée

36 mois

1 janvier 2026 – 31 décembre 2028

Budget total

€ 1.642.429,96

FEDER

60%

Programme

Interreg VI Frankrijk-Wallonië-Vlaanderen

Interreg
Cofinancé par l’Union Européenne
Medegefinancierd door de Europese Unie
France – Wallonie – Vlaanderen

Met financiële steun van

west-vlaanderen de gedreven provincie
Wallonie
Europese Unie
Interreg Cofinancé par l’Union Européenne Medegefinancierd door de Europese Unie France – Wallonie – Vlaanderen

Provincie West-Vlaanderen · Wallonië · Europese Unie

Collaborer, c’est tout simplement logique

Le textile dans les gênes

Forte concentration d’activités textiles dans la région transfrontalière

Une riche histoire textile depuis le Moyen Âge

Tradition du lin, de la laine, puis du coton

Un secteur clé de l’industrialisation au XIXe siècle

1. **Évolution des compétences**
2. **Besoin de formations et d’infrastructures de formation**
3. **Préserver et transmettre les savoir-faire menacés de disparition**

Un partenariat transfrontalier entre trois régions

Interreg France-Wallonie-Vlaanderen

Flandre

- POM West-Vlaanderen
- Cobot
- Centexbel

Wallonie

- Cefret

Hauts-de-France

- Promotex
- Informa Formation
- CETI

Ensemble, plus forts : partager expertises, compétences et équipements

Collaborer, c’est tout simplement logique

POM West-Vlaanderen

cobot TEXTIEL & OPLEIDING

CENTEXBEL

FTILAB+ HOGENT

PromoTex ECOUTER, AGIR, PROMOUVOIR

informa formation professionnelle mode/textile/habillement

Ceti TRANSFORMATIVE TEXTILES

cefret TEXTILE & FORMATION

Ensemble, plus forts : partager expertises, compétences et équipements

Collaborer, c’est tout simplement logique



Trois axes, un objectif : collaborer pour le textile

1

Enquête auprès des entreprises textiles

Identifier les besoins en compétences et en formation

3 régions · rapport avec conclusions et recommandations

2

Réseau textile

Partager expertises, compétences et équipements ; développer de nouvelles formations

Entreprises, écoles, centres de formation, centres de recherche, musées, pouvoirs publics

3

Préservation des savoir-faire

Capitaliser et transmettre le savoir-faire des salariés expérimentés

Vieillissement du personnel et absence d’outils de transmission adaptés

TexChange

ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES 2026

Besoins en compétences et en formation des **opérateurs et techniciens textiles** en Flandre, en Wallonie et dans les Hauts-de-France



PUBLIC CIBLE

Opérateurs et techniciens textiles

Tous les résultats portent sur ces fonctions

Résultats de l'enquête

De quoi les entreprises textiles ont-elles besoin pour préserver leurs savoir-faire ?

Michel Loncke · directeur de Cobot
Anne-Sophie Giraud · Responsable Emploi-Formation, Promotex & UITH Nord

Pourquoi cette enquête ?

Public cible : opérateurs et techniciens textiles. Tous les résultats portent sur leurs besoins en compétences et en formation.

Identifier les besoins en compétences

Quels savoirs et savoir-faire manquent aux opérateurs et techniciens, aujourd'hui et demain ?

Comprendre les besoins en formation

Comment les opérateurs et techniciens sont-ils formés aujourd'hui, où sont les difficultés et quelle offre faut-il ?

Mesurer l'adhésion à la coopération

Les entreprises veulent-elles coopérer dans un réseau textile transfrontalier et autour d'un centre de formation partagé ?

Les résultats servent de base à la poursuite de TexChange.

Sources

- Enquête en ligne auprès d'entreprises textiles (avril – juillet 2026, NL et FR) : 143 répondants
- 10 entretiens approfondis avec la direction, les RH et le management opérationnel
- Rapport final IDEA Consult : « Analyse des compétences et des besoins de formation dans le secteur textile » (TexChange, 2026)
- Pourcentages calculés sur les réponses valides par question

Quatre blocs, un seul fil conducteur

A

Contexte

Qui a participé ?

Michel Loncke

B

Besoins en compétences

Quels savoirs manquent ou risquent de disparaître ?

Anne-Sophie Giraud

C

Besoins en formation

Comment le personnel apprend-il et que faut-il ?

Anne-Sophie Giraud

D

Le réseau textile

Comment nous y prendre ensemble ?

Michel Loncke

Pour conclure : SWOT · six chantiers à mener ensemble · rejoignez le réseau

A

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

A B C D

Public cible : opérateurs et techniciens textiles



Contexte

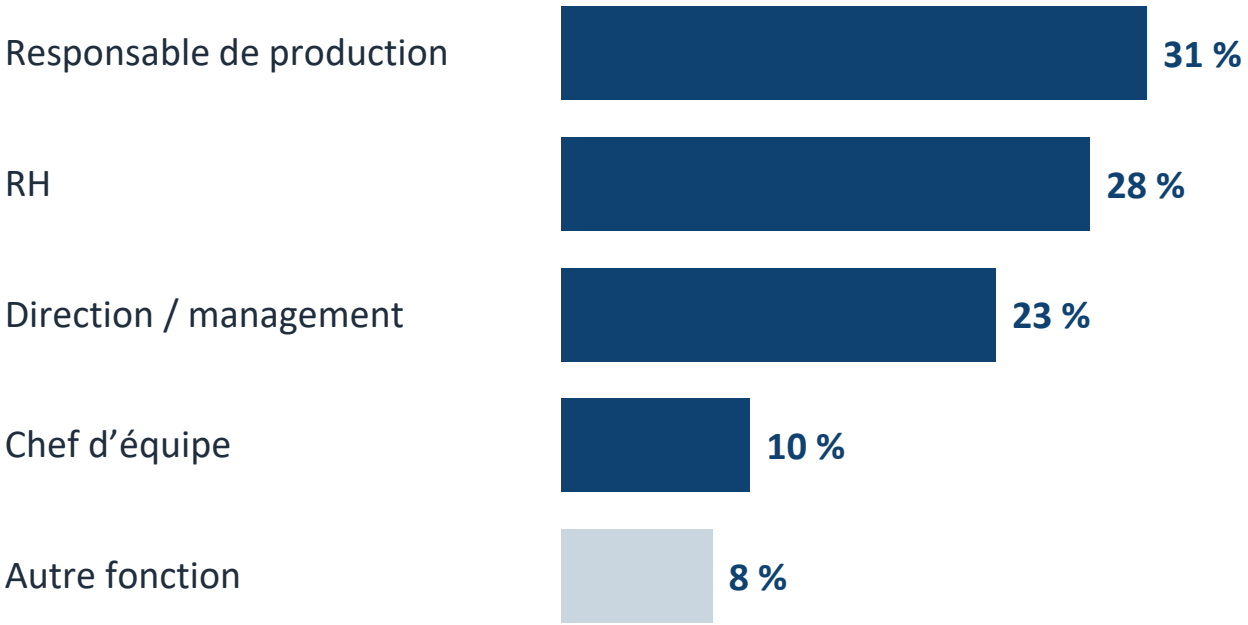
Qui a participé ?

Michel Loncke · directeur de Cobot

Direction, RH et production prennent la parole

Fonction du répondant

% des répondants



4 sur 10

sont proches de la production : responsables de production et chefs d’équipe

3 régions
Flandre · Wallonie · Hauts-de-France

Deux langues
Réponses en néerlandais et en français

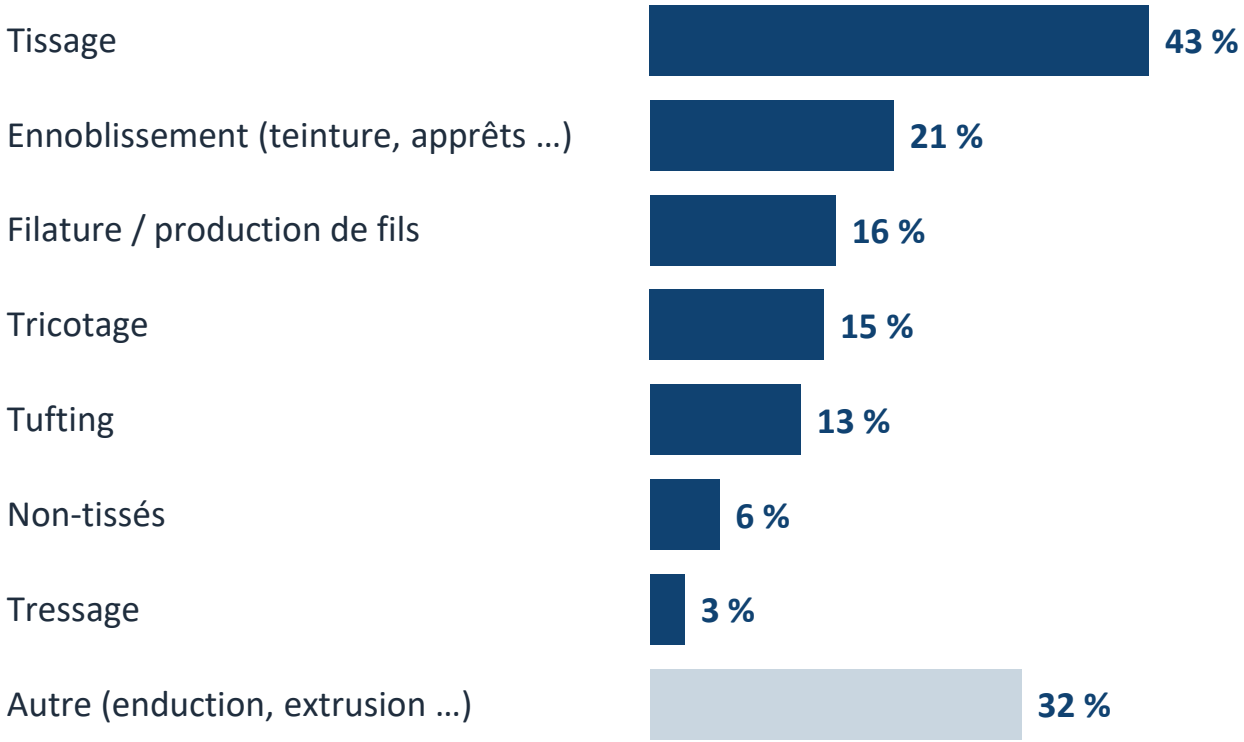
143 répondants
issus d’entreprises textiles

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Un large éventail d’entreprises textiles industrielles

Activité de l’entreprise

% des répondants, plusieurs réponses possibles



80 %

travaillent dans une entreprise de 50 salariés ou plus



Nombre de salariés : 1–9 : 2 % · 10–49 : 18 %
50–249 : 54 % · 250–500 : 17 % · 500+ : 9 %

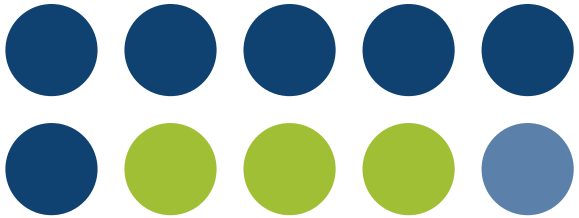
Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Dix entretiens approfondis donnent un visage aux chiffres

10

entretiens approfondis d’environ une heure, avec la direction, les RH et le management opérationnel

Répartition entre les trois régions



- **6** Flandre
- **3** Hauts-de-France
- **1** Wallonie

Le pourquoi derrière les chiffres

L’enquête montre la fréquence d’un phénomène ; les entretiens en expliquent les raisons.

Ils complètent les chiffres par l’expérience concrète de dix entreprises plutôt grandes et fortement automatisées.

B

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

A B C D

Public cible : opérateurs et techniciens textiles



Besoins en compétences

Quels savoirs et savoir-faire manquent – ou risquent de disparaître ?

Anne-Sophie Giraud · Responsable Emploi-Formation, Promotex & UITH Nord

Les principaux manques concernent les savoirs et savoir-faire textiles

% des répondants qui constatent des manques

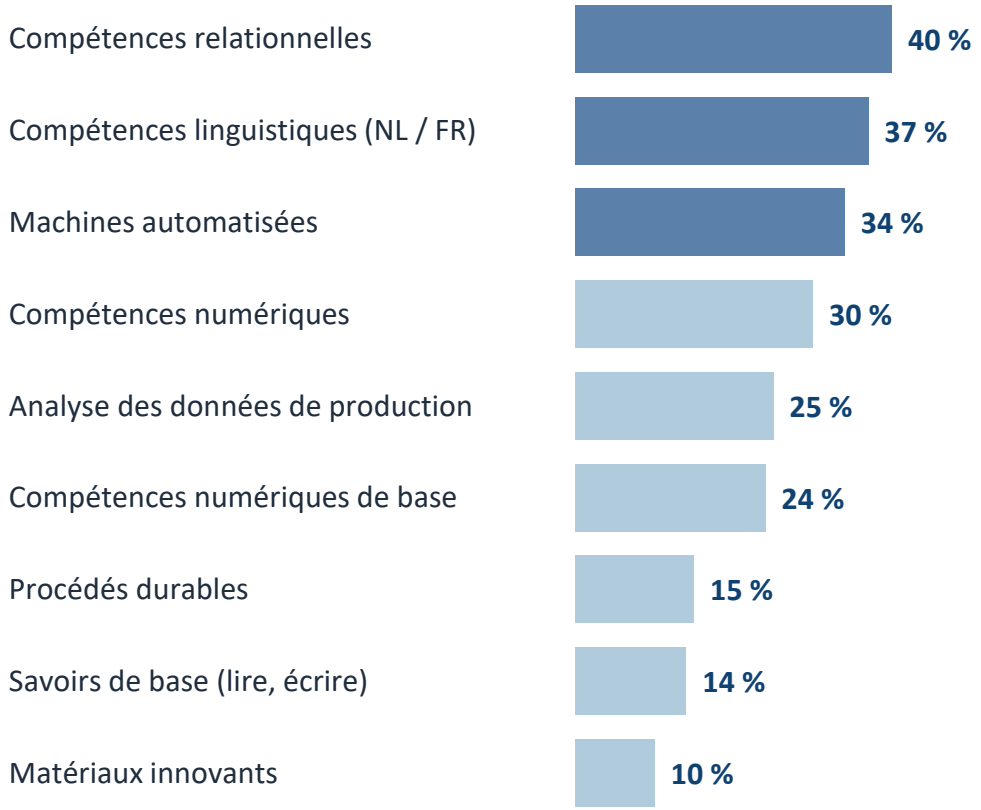
54 % — **Connaissances de base en textile**
procédés, matières, qualité

51 % — **Connaissances textiles spécialisées**
techniques et produits spécifiques

51 % — **Maintenance complexe des machines textiles**
mécanique, électronique et numérique

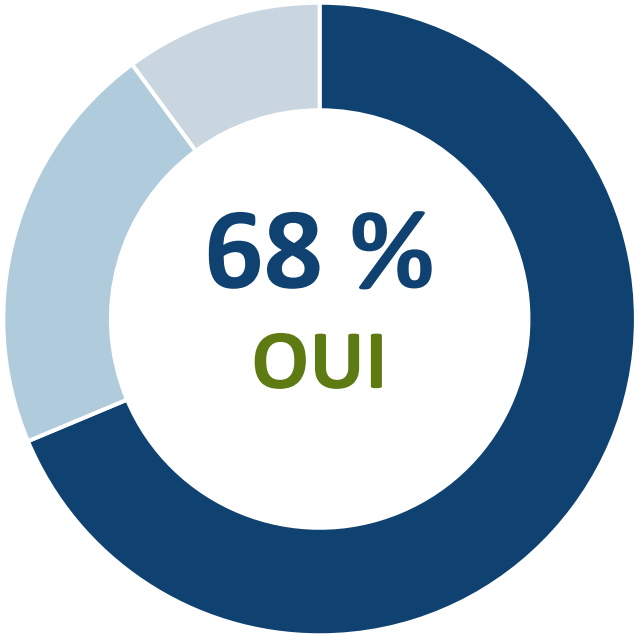
41 % — **Compétences pédagogiques**
savoir transmettre ses connaissances à ses collègues

Autres domaines



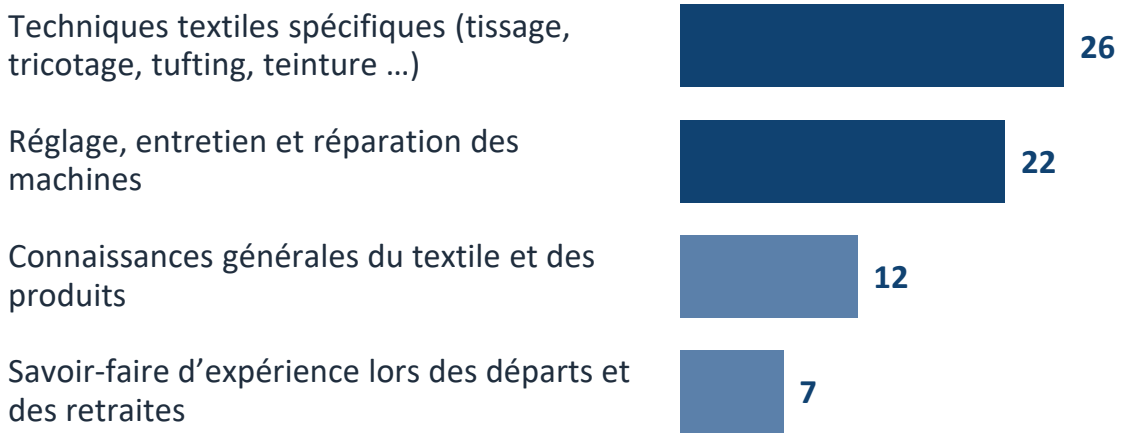
Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Deux répondants sur trois craignent une perte de savoir-faire



Qu’est-ce qui risque de disparaître ?

nombre de mentions dans 62 commentaires



> *Le savoir-faire lié au parc de machines recule fortement quand les travailleurs plus âgés et expérimentés partent. Peu de choses sont documentées.*
>
> — répondant

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

La double transition exige de nouvelles compétences des opérateurs et techniciens

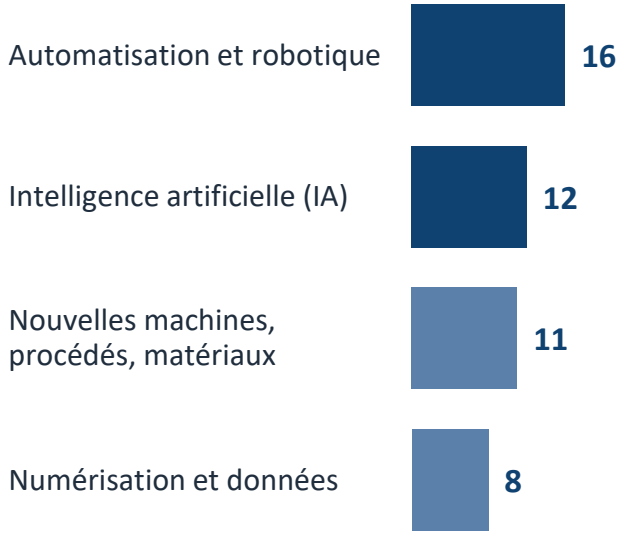
40 %

prévoient de nouveaux savoirs ou techniques d'ici cinq ans

+ 36 % ne savent pas (encore)
→ 3 sur 4 n'excluent pas de nouvelles compétences

Quels nouveaux savoirs ?

mentions dans 37 commentaires



Pourquoi un défi de formation ?

30 %

constatent déjà des manques en compétences numériques (24 % en numérique de base)

23 % · 8 %

la formation continue touche à peine les opérateurs et techniciens expérimentés et seniors

36 %

ne savent pas encore quels savoirs seront nécessaires : difficile d'anticiper seul

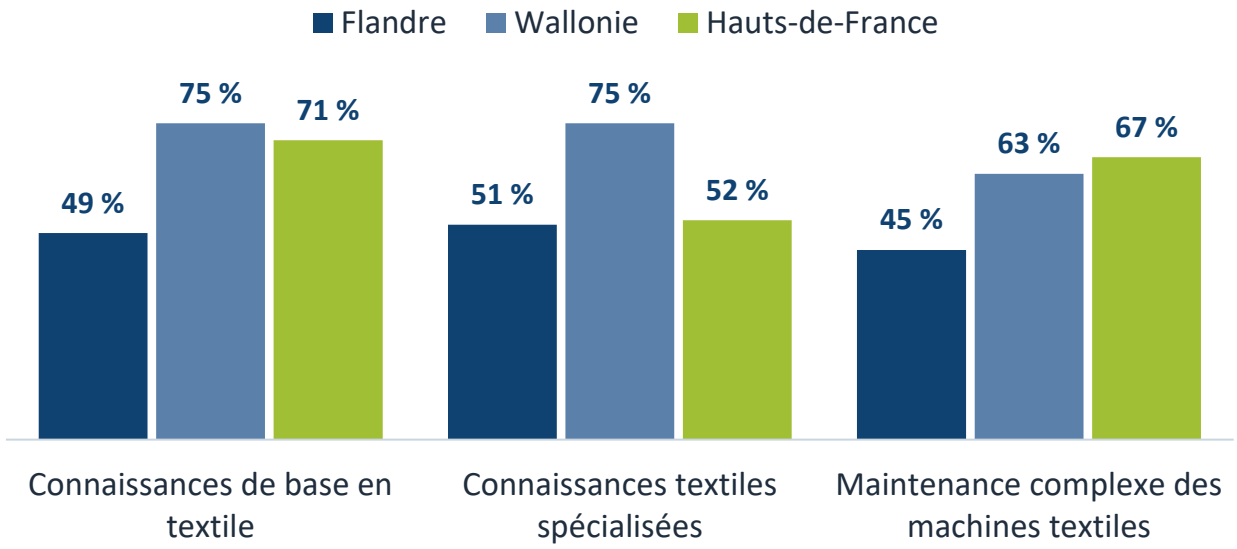
Préserver le savoir-faire et adopter les nouvelles technologies pour sortir renforcés de la double transition

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Principaux défis transfrontaliers

1 Manque de compétences · aujourd'hui

Savoirs et savoir-faire qui manquent déjà aujourd'hui chez les opérateurs et techniciens



Le même top 3 dans chaque région – encore plus marqué en Wallonie et dans les Hauts-de-France

Wallonie : petit groupe (n = 8) – lire 75 % comme 6 sur 8. Les compétences linguistiques sont surtout un défi en Flandre (46 %).

2 Perte de savoir-faire demain

Un savoir-faire encore présent, mais qui risque de disparaître au départ des professionnels expérimentés

Flandre	**70 %**
Wallonie	**63 %**
Hauts-de-France	**62 %**

6 à 7 sur 10 craignent une perte de savoir-faire – dans les trois régions

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Les entretiens confirment le déficit de compétences

DANS L'ENQUÊTE		VERDICT	CE QUE DISENT LES ENTRETIENS
54 %	constatent des manques en connaissances de base en textile	CONFIRMÉ	Les formations de base en textile ont quasiment disparu, en Flandre, en Wallonie comme dans le Nord de la France.
51 %	constatent des manques en maintenance complexe des machines	CONFIRMÉ	Un savoir d'expérience qu'aucune formation standard n'offre : il faut des années pour devenir technicien de maintenance autonome.
68 %	craignent une perte de savoir-faire	CONFIRMÉ	Les départs à la retraite sont un risque réel : dans une entreprise, presque tous les techniciens textiles partent d'ici 2 à 3 ans.
41 %	constatent des manques en compétences pédagogiques	CONFIRMÉ	Transmettre est une compétence en soi : le meilleur technicien n'est pas toujours le meilleur formateur.
40 %	prévoient de nouvelles compétences (automatisation, IA, données)	CONFIRMÉ	Les fonctions s'enrichissent sans disparaître : opérateurs et techniciens évoluent vers un profil hybride, technique et numérique, ce qui exige de former le personnel en poste.

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

C

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

A B C D

Public cible : opérateurs et techniciens textiles



Besoins en formation

Comment le personnel apprend-il aujourd'hui, et de quoi les entreprises ont-elles besoin ?

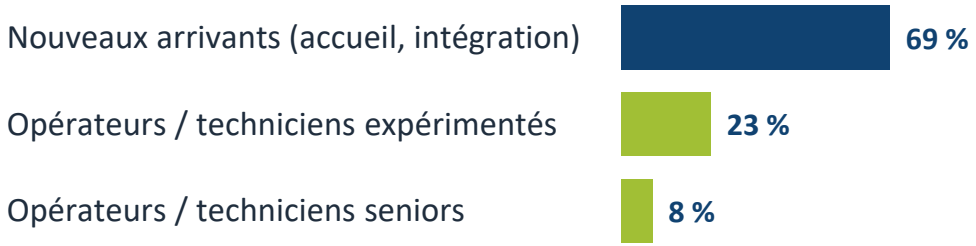
Anne-Sophie Giraud · Responsable Emploi-Formation, Promotex & UITH Nord

98 % apprennent auprès d’un collègue sur le lieu de travail

98 % **apprennent auprès d’un collègue sur le lieu de travail**

Qui est formé aujourd’hui ?

% des répondants



Point critique : les opérateurs et techniciens expérimentés et seniors ne bénéficient guère de formation continue – alors que ce sont eux qui doivent suivre la numérisation, l’IA et la durabilité (double transition).

Pourquoi apprend-on surtout sur le lieu de travail ?

Constats 1 à 3 tirés du livre blanc « De werkvloer als beste leerschool » (AMS en collaboration avec Cobot, 2023)

1 Un savoir-faire tacite

Les réglages fins et les « astuces » ne figurent dans aucun manuel : on les apprend à la machine.

2 Chaque machine est différente

« Chaque application demande son propre réglage. » On apprend sur son propre parc de machines.

3 Apprendre en faisant

Le personnel de production préfère la pratique : « La formation est un moment ; ensuite, on apprend les uns des autres. »

4 L’offre externe fait souvent défaut

Selon l’enquête : peu de formations et d’infrastructures textiles hors de l’entreprise.

L’offre de formation ne couvre les besoins que partiellement

62 % **estiment que l’offre ne couvre les besoins que partiellement ou pas du tout**



Pourquoi les besoins ne sont-ils couverts que partiellement, voire pas du tout ?

% de ceux qui ont répondu « partiellement » ou moins

51 %

Difficile à organiser en pratique

La durée et les horaires s’intègrent mal à la production et au travail posté.

46 %

Manque d’infrastructures et de programmes de formation

« Il n’existe plus de formation au tufting. » – répondant

19 %

Coût trop élevé

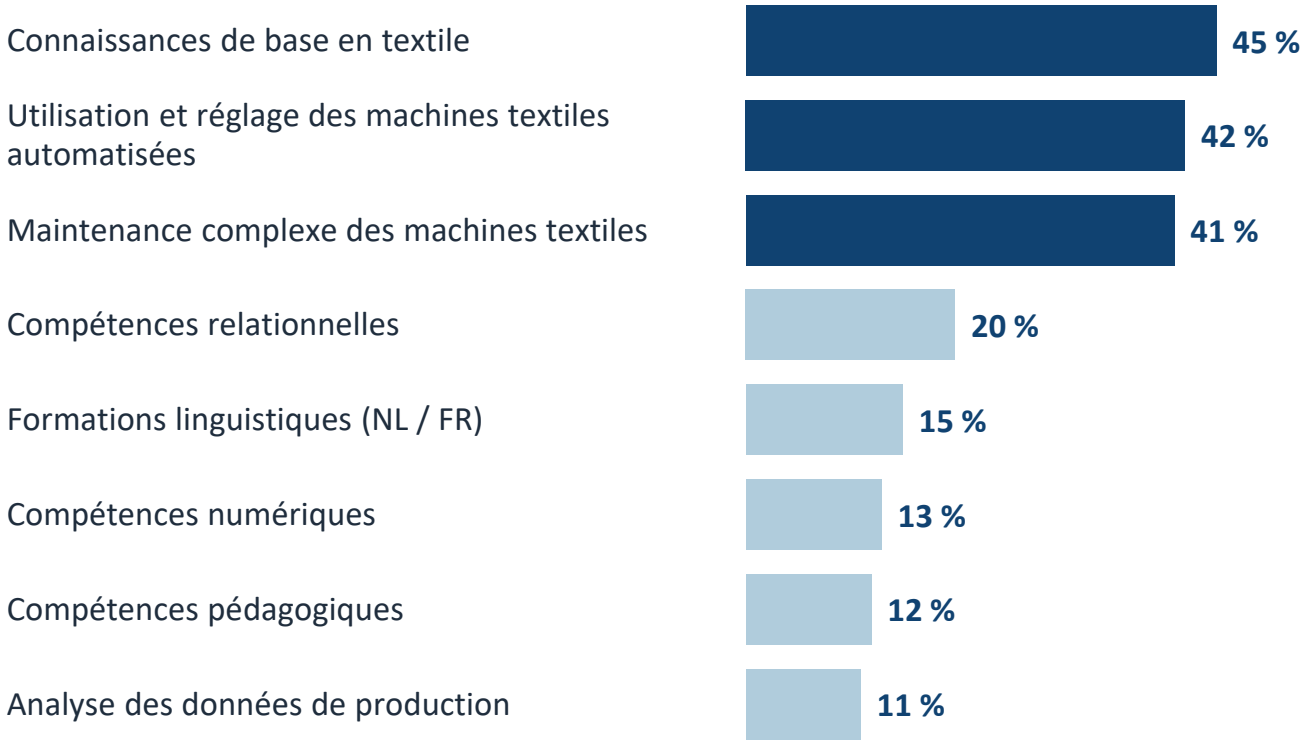
Joue un rôle, mais moins qu’on ne pourrait le penser.

D’où tant de formations sur le lieu de travail : la formation externe est souvent impossible ou inexistante.

Les formations textiles comme socle

Où une offre supplémentaire est-elle la plus urgente ?

% des répondants, 3 réponses max.



Durée souhaitée

46 % Modules très courts (quelques heures – 1 jour)

46 % Formations courtes (2 – 5 jours)

27 % Parcours plus longs (plusieurs semaines)

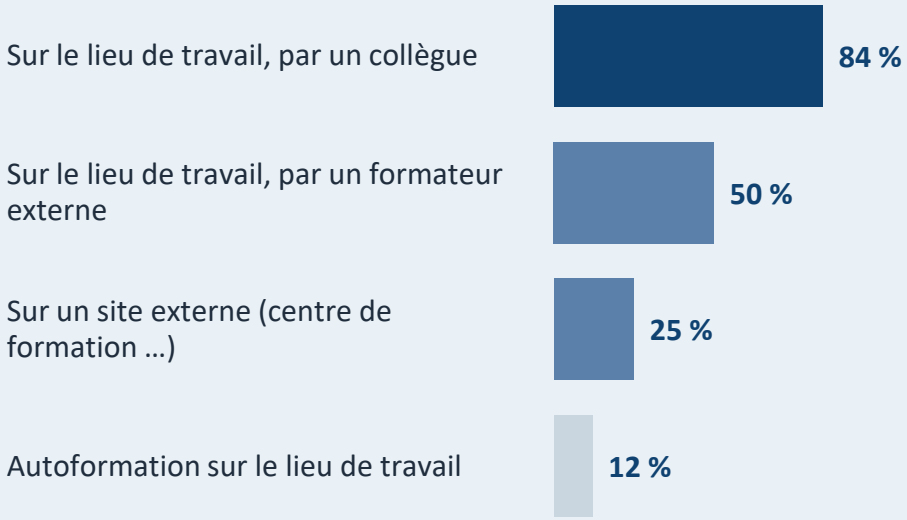
6 % Longs parcours diplômants

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

L’apprentissage sur le lieu de travail, combiné à un soutien externe

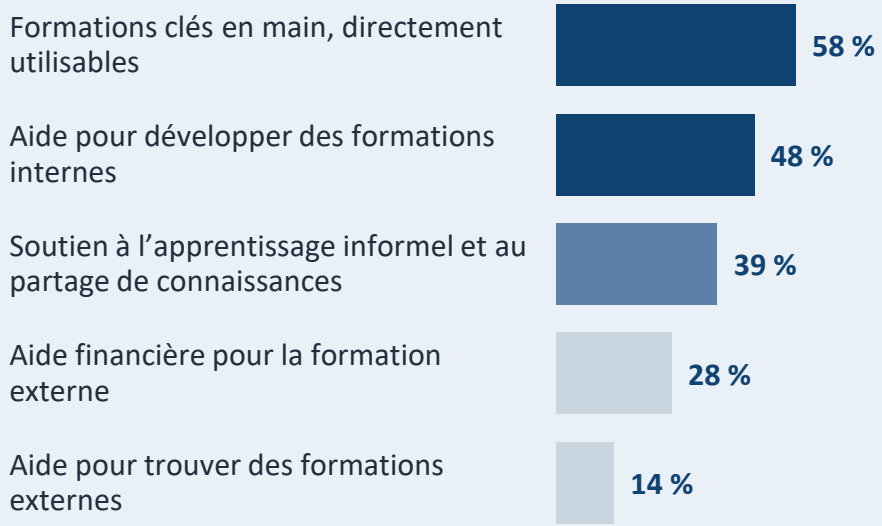
Forme de formation la plus adaptée

% des répondants



Quel soutien est le plus nécessaire ?

% des répondants, 3 réponses max.



L’apprentissage se fait sur le lieu de travail, mais les entreprises n’y arrivent pas seules : formateurs externes, modules clés en main et centres dotés d’infrastructures textiles sont indispensables.

Sept sur dix coopèrent déjà avec des partenaires de formation externes

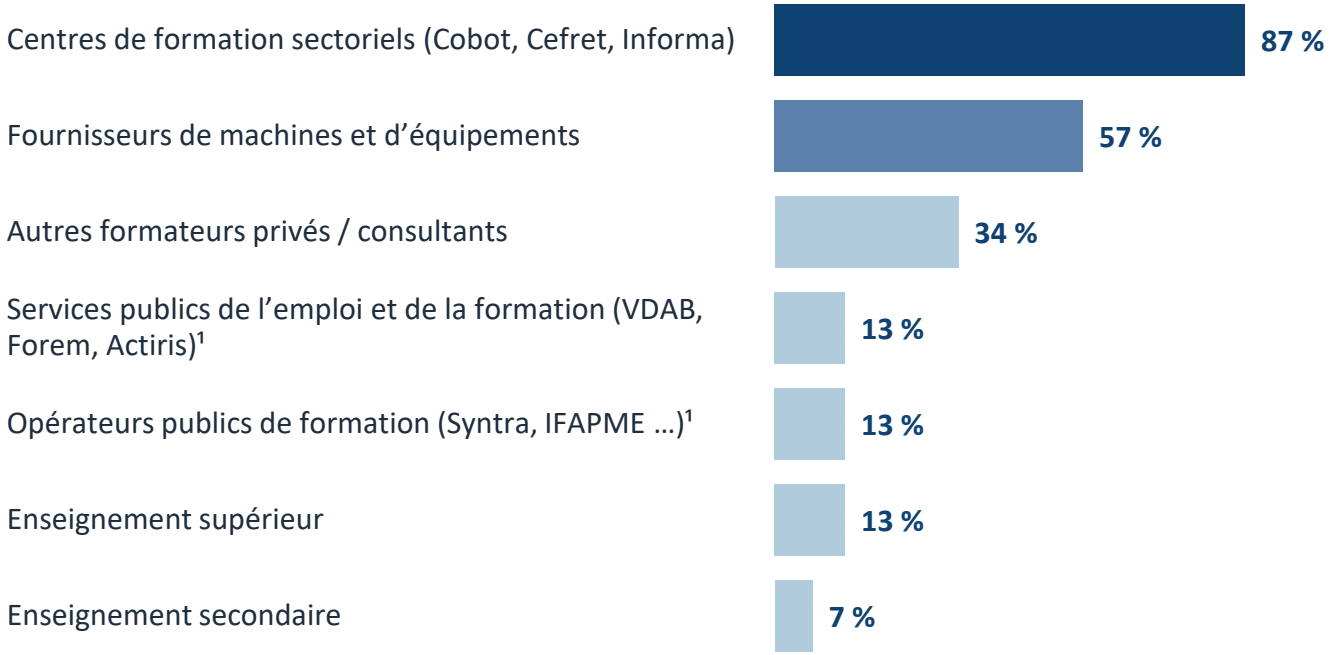
70 %

coopèrent déjà avec des organisations externes pour la formation

Dans près de 9 cas sur 10, avec un centre de formation sectoriel

Avec qui ?

% de ceux qui coopèrent



[1] Le questionnaire ne citait ici que des exemples belges ; des organismes français comme France Travail n'étaient pas mentionnés.

Le lieu de travail est la base – mais l'infrastructure manque

DANS L'ENQUÊTE		VERDICT	CE QUE DISENT LES ENTRETIENS
98 %	apprennent auprès d'un collègue sur le lieu de travail	CONFIRMÉ	Pour toutes les entreprises, la méthode la plus efficace – et souvent la seule. Mais en production continue, trouver du temps est difficile.
46 %	manquent d'infrastructures et de programmes de formation	CONFIRMÉ	Les formations de base ont quasiment disparu ; les parcs de machines sont trop spécifiques et les formateurs expérimentés partent aussi à la retraite.
19 %	citent le coût comme obstacle	NUANCÉ	Le coût pèse plus lourd qu'on ne le pense : surtout le coût caché des heures non productives de l'apprenant, du tuteur et du remplaçant.
57 %	coopèrent avec des fournisseurs de machines	NUANCÉ	Indispensables mais insuffisants : leurs formations sont courtes et générales et doivent être ancrées en interne.
46 %	veulent des modules très courts (1 jour max.)	NUANCÉ	Demandé : ¼ de théorie et ¾ de pratique, un formateur externe qui s'intègre à l'équipe, et du micro-apprentissage.

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

D

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

A B C D

Public cible : opérateurs et techniciens textiles

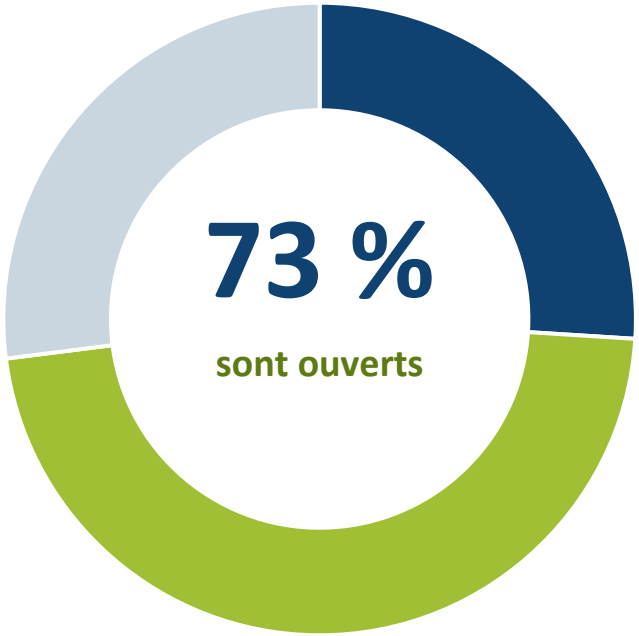


Une communauté textile transfrontalière

Vœu pieux ou atout pour l'avenir ?

Michel Loncke · directeur de Cobot

Trois sur quatre sont ouverts au réseau TexChange



- 26 % oui, certainement
- 47 % peut-être – plus d’informations souhaitées
- 27 % non

Près de la moitié veut d’abord plus d’informations

C’est maintenant qu’il faut concrétiser le réseau.

85 % de la direction et des RH sont ouverts

Les décideurs sont convaincus (contre 60 % pour les autres fonctions).

Dans les trois régions

Flandre 70 % · Wallonie 86 % · Hauts-de-France 89 %

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Une forte volonté de coopérer

69 %

Veulent coopérer pour préserver le savoir-faire

26 % certainement
43 % sous certaines conditions

53 %

Veulent partager leur infrastructure

avec
demandeurs d'emploi 29 %
formateurs/enseignants 28 %
salariés d'autres entreprises 20 %

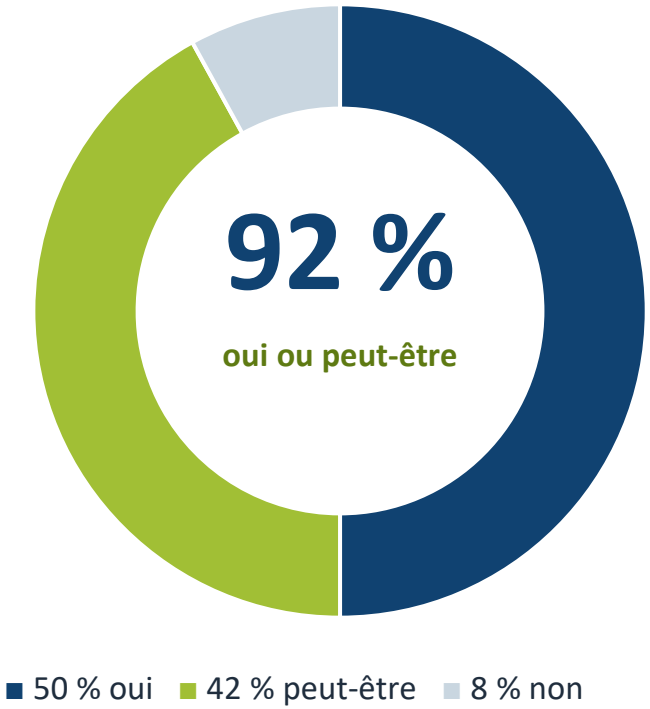
46 %

Veulent mobiliser du personnel pour former

pour
demandeurs d'emploi 26 %
formateurs/enseignants 23 %
salariés d'autres entreprises 23 %

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Neuf sur dix voient un besoin de formations dans des « centres » dotés d'infrastructures et d'experts textiles



58 % **sont prêts à partager leur infrastructure ou leur personnel**

Largement partagé : Flandre 94 % · Wallonie 100 % · Hauts-de-France 84 %

> *Nous nous heurtons tous à la même difficulté. Constituons un pool de formateurs potentiels et utilisons les équipements dont nous disposons en tant qu'industriels pour former les gens en situation réelle.*
>
> — répondant

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

Ouverts à la coopération – à des conditions claires

DANS L'ENQUÊTE		VERDICT	CE QUE DISENT LES ENTRETIENS
73 %	sont ouverts au réseau TexChange	CONFIRMÉ	Le travail en réseau est perçu comme une nécessité stratégique face à la concurrence asiatique.
53 %	veulent partager machines ou infrastructures	NUANCÉ	La confidentialité commerciale est la condition principale : le partage est possible avec ceux qui ne fabriquent pas le même produit.
29 %	veulent ouvrir leur infrastructure aux demandeurs d'emploi, 28 % aux formateurs	CONFIRMÉ	Les entreprises trouvent logique de partager avec ces publics ; la sensibilité concurrentielle dépend du sous-segment, pas du secteur entier.
92 %	voient un besoin de centres de formation avec infrastructure textile	NUANCÉ	Préférence pour un modèle en réseau : un pool d'experts mobilisables et, si possible, les machines des entreprises elles-mêmes.

Enquête · public cible : opérateurs et techniciens textiles

SWOT : où en est le secteur textile dans notre région ?

FORCES

- Expérience et savoir-faire présents dans le secteur
- Des entreprises performantes et innovantes
- De nombreux acteurs textiles dans la région
- Fort intérêt pour la coopération : entreprises, écoles, centres de formation, partenaires sociaux, musées …

FAIBLESSES

- Peu de diplômés de l'enseignement (textile)
- Peu ou pas d'infrastructures de formation disponibles ou accessibles dans la région
- Âge élevé des experts
- Savoir-faire concentré chez peu de personnes et peu documenté

OPPORTUNITÉS

- Le réseau transfrontalier TexChange
- La volonté de coopérer et de partager infrastructures ou personnel (58 %)
- TCLF SkillBridge et le Regional Skills Partnership Flandre

MENACES

- Ne rien faire = reculer
- Ne pas coopérer = perdre du savoir-faire
- Des pouvoirs publics qui soutiennent insuffisamment la formation
- Disparition de l'enseignement textile
- Pas de formations textiles via le VDAB, le Forem et France Travail

Six chantiers à mener ensemble

Préserver le savoir-faire

68 % craignent de le perdre

Experts seniors, documentation et partage des connaissances

Formations textiles

54 % : manques en connaissances de base

Modules pratiques courts et partagés : bases, réglage, maintenance

Renforcer le collègue-formateur

41 % manquent de compétences pédagogiques

Formation de formateurs et formation de tuteurs

Former au plus près du terrain

51 % se heurtent à des obstacles pratiques

Formats flexibles, au sein de l'équipe, modules clés en main

Partager infrastructures et experts

92 % : besoin de centres · 58 % : prêts à partager

Un réseau de lieux de formation et un pool d'experts

Attirer ensemble les talents

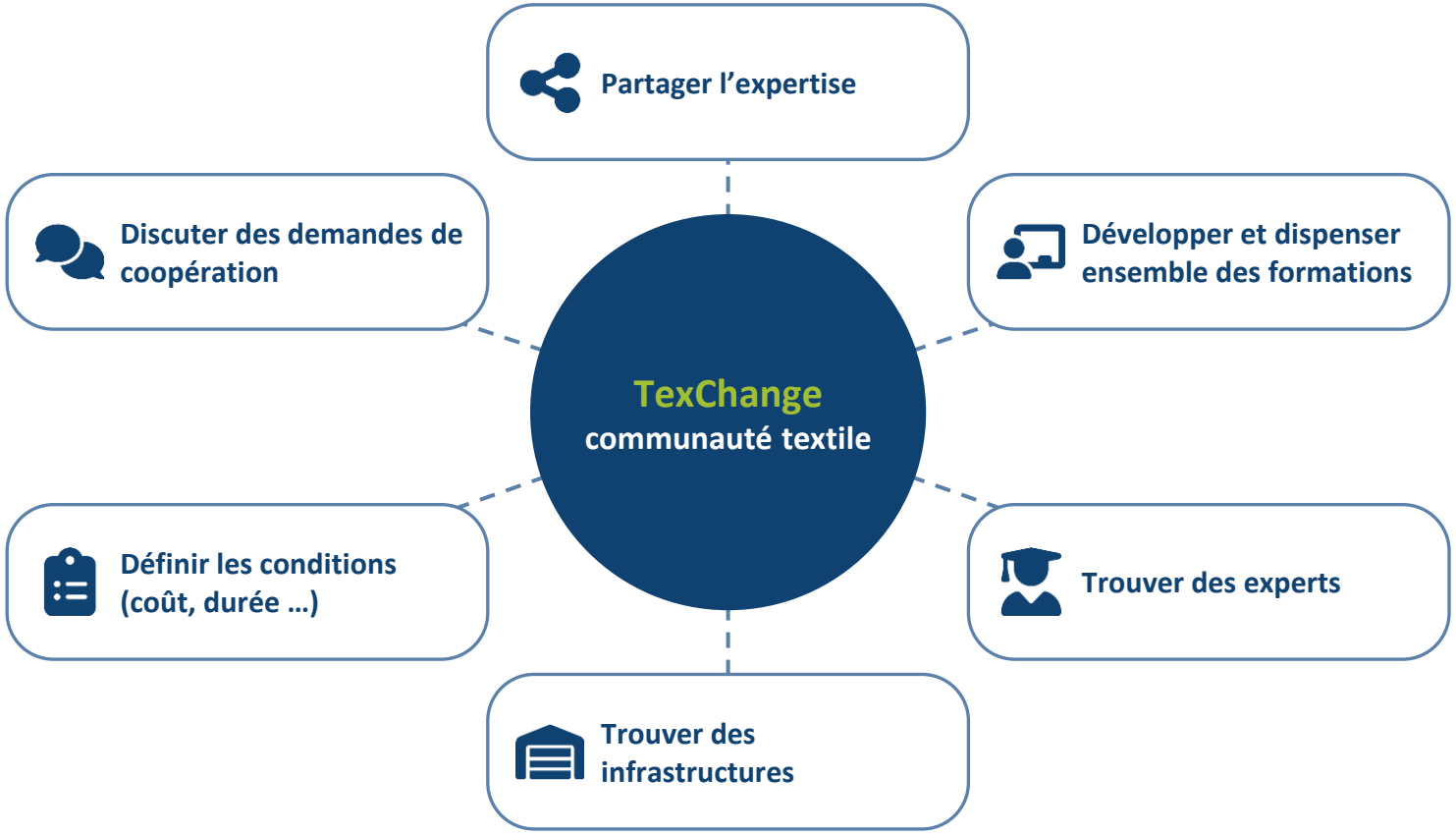
53 % : attirer des talents via le réseau

Promouvoir le secteur auprès des jeunes, des écoles et des demandeurs d'emploi

Un réseau transfrontalier permet de partager expertise, formateurs et infrastructures – sans partir de zéro : il s'appuie sur des partenaires existants et de confiance.

L'OBJECTIF DU RÉSEAU

Une communauté textile où l'on coopère activement



Un réseau social pour le secteur textile

Pour les acteurs du textile et toutes les personnes intéressées en Flandre, en Wallonie et dans les Hauts-de-France.

Pas seulement pour rester informé, mais pour y contribuer activement.

Entreprises · écoles · centres de formation · partenaires sociaux · musées · pouvoirs publics …

APPEL À L'ACTION · DÈS LE PREMIER FIL

TexChange

Rejoignez le réseau textile

Flandre
Cobot

Michel Loncke

michel.loncke@cobot.be

Wallonie
Cefret

Laure Vandermensbrugghe

laure.vandermensbrugghe@cefret.be

Hauts-de-France
UITH Nord - Promotex

Anne-Sophie Giraud

anne-sophie.giraud@uith.fr

Ensemble, transmettons le savoir-faire!

Apportez vos besoins, votre expertise ou votre infrastructure – et bénéficiez de bonnes pratiques, de formations sur mesure et de nouveaux talents.

Merci !